

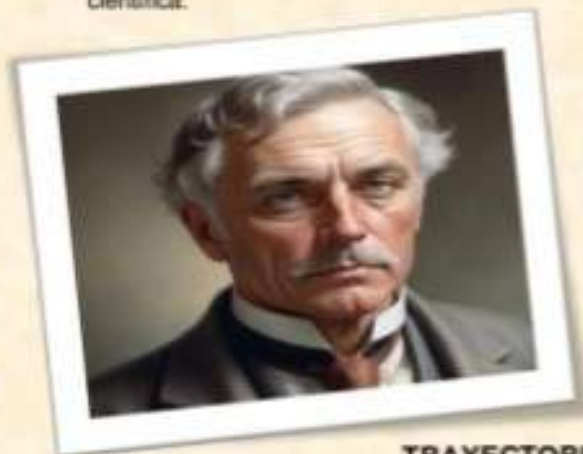
FREDERICK W. TAYLOR

Nació el 20 de marzo de 1856 en Filadelfia, Estados Unidos, y falleció el 21 de enero de 1915 a los 58 años. Fue un ingeniero mecánico estadounidense, reconocido como uno de los padres de la administración científica.



PRINCIPALES APORTES

- Estudio de tiempos y movimientos: Análisis detallado de cada tarea para identificar y eliminar movimientos innecesarios.
- Organización científica del trabajo: Diseño de tareas específicas para cada trabajador, con el objetivo de maximizar la eficiencia.
- Incentivos salariales: Vinculación de los salarios al rendimiento individual, fomentando la productividad.



INFORMACION PERSONAL

Fue una figura pionera en la búsqueda de métodos más eficientes para realizar el trabajo. Su enfoque, conocido como administración científica, se basaba en la idea de que cada tarea podía ser descompuesta en movimientos simples y optimizados. A través de la observación detallada y la medición del tiempo, Taylor desarrolló métodos para mejorar la productividad y reducir costos en las fábricas.

TRAYECTORIA PROFESIONAL:

Se inició en el mundo laboral como aprendiz mecánico. Su interés por la eficiencia y la optimización de los procesos productivos lo llevó a realizar estudios detallados en diversas fábricas. A través de su experiencia práctica, desarrolló una metodología innovadora basada en el estudio de tiempos y movimientos, que buscaba identificar y eliminar las pérdidas de tiempo en las tareas laborales.

Taylor fue reconocido como un pionero en la aplicación de métodos científicos a la gestión empresarial.

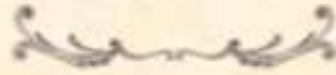
A lo largo de su carrera, Taylor ocupó diversos cargos en empresas industriales, donde puso en práctica sus teorías y las compartió con otros ingenieros y gerentes. Su influencia se extendió más allá de Estados Unidos, llegando a ser considerado uno de los padres de la administración moderna.



LIBROS

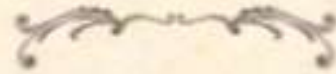
Su obra más conocida es "The Principles of Scientific Management" (Los principios de la administración científica), publicada en 1911, donde expone detalladamente su metodología.





ELTON MAYO

Un nombre fundamental en el campo de la psicología industrial nació en Adelaide, Australia, en 26 de diciembre de 1880. Hijo de George Gibbes Mayo, un ingeniero civil, y Henrietta Mary Donaldson, una mujer de gran sensibilidad, Mayo creció en un ambiente que fomentó su interés por las personas y sus interacciones.



La teoría de las relaciones humanas de Elton Mayo nos enseña que las personas son el corazón de cualquier organización. Al comprender las necesidades sociales y psicológicas de los empleados, las empresas pueden crear ambientes de trabajo más productivos, innovadores y satisfactorios. Esta teoría ha sentado las bases para el desarrollo de diversas disciplinas como la psicología organizacional y la gestión de recursos humanos.



LOGROS DESTACADOS

El psicólogo australiano Elton Mayo, reconocido por sus innovadoras estudios en las fábricas de Hawthorne, revolucionó la gestión empresarial. Sus investigaciones demostraron la importancia de los factores sociales y psicológicos en el rendimiento laboral, sentando las bases de la teoría de las relaciones humanas y dejando un legado que perdura hasta nuestros días.

PRINCIPALES APORTES

- Sus estudios sobre el efecto Hawthorne
- El impacto de sus ideas en la actualidad: "...siendo sus teorías la base de muchas prácticas de gestión modernas."

es una forma de reactividad psicológica por la que los sujetos de un experimento muestran una modificación en algún aspecto de su conducta como consecuencia del hecho de saber que están siendo estudiados, y no en respuesta a ningún tipo de manipulación contemplada en el estudio experimental.



Investigación en Hawthorne: Su nombre está estrechamente ligado a los experimentos de Hawthorne, una serie de estudios realizados en una fábrica de la Western Electric Company. Estos experimentos revelaron la importancia de los factores sociales y psicológicos en la productividad laboral, desafiando las teorías tradicionales que se centraban únicamente en los factores físicos.

