

Opinión Crítica:

- Teoría Clásica: Crítica por rigidez, limitación de creatividad e innovación, y falta de enfoque en el bienestar de los empleados.
- Enfoque Neoclásico: Puede ser visto como menos sistemático y difícil de aplicar uniformemente en organizaciones grandes.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



Comparación entre Administración Científica y Teoría Clásica

Administración Científica (Frederick Taylor):

- Enfoque: Optimización de tareas mediante análisis científico.
- Métodos:
 - Estudio de Tiempos y Movimientos: Mejora de eficiencia en el trabajo.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



- Estandarización del Trabajo: Procedimientos uniformes.
 - Selección y Capacitación: Contratación y formación según estándares.
- Teoría Clásica (Henri Fayol):
- Enfoque: Principios generales de administración y estructura organizativa.
 - Método: Proporciona un marco integral para gestionar y organizar la empresa.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



Academia Ciencia y Desarrollo

Diferencias Clave:

- Enfoque:
- Científica = técnica y específica;
- Clásica = general y estructural.
- Método:
- Científica = análisis detallado;
- Clásica = principios universales.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



Conclusión

- Evolución del Pensamiento Administrativo: La teoría clásica sentó las bases para la administración moderna con sus principios y estructura organizativa.
- La administración científica perfeccionó la eficiencia operativa mediante métodos detallados y estandarización.
- El enfoque neoclásico amplió la visión, incorporando aspectos humanos y flexibilidad para adaptarse a entornos laborales cambiantes.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



Academia Ciencia y Desarrollo



- Balance Necesario: Las organizaciones modernas deben equilibrar los principios clásicos de estructura y eficiencia con un enfoque neoclásico que considere la motivación y la dinámica humana. La combinación de ambos enfoques puede proporcionar una gestión más completa y adaptable, adecuada para enfrentar los desafíos del entorno actual.



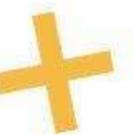
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

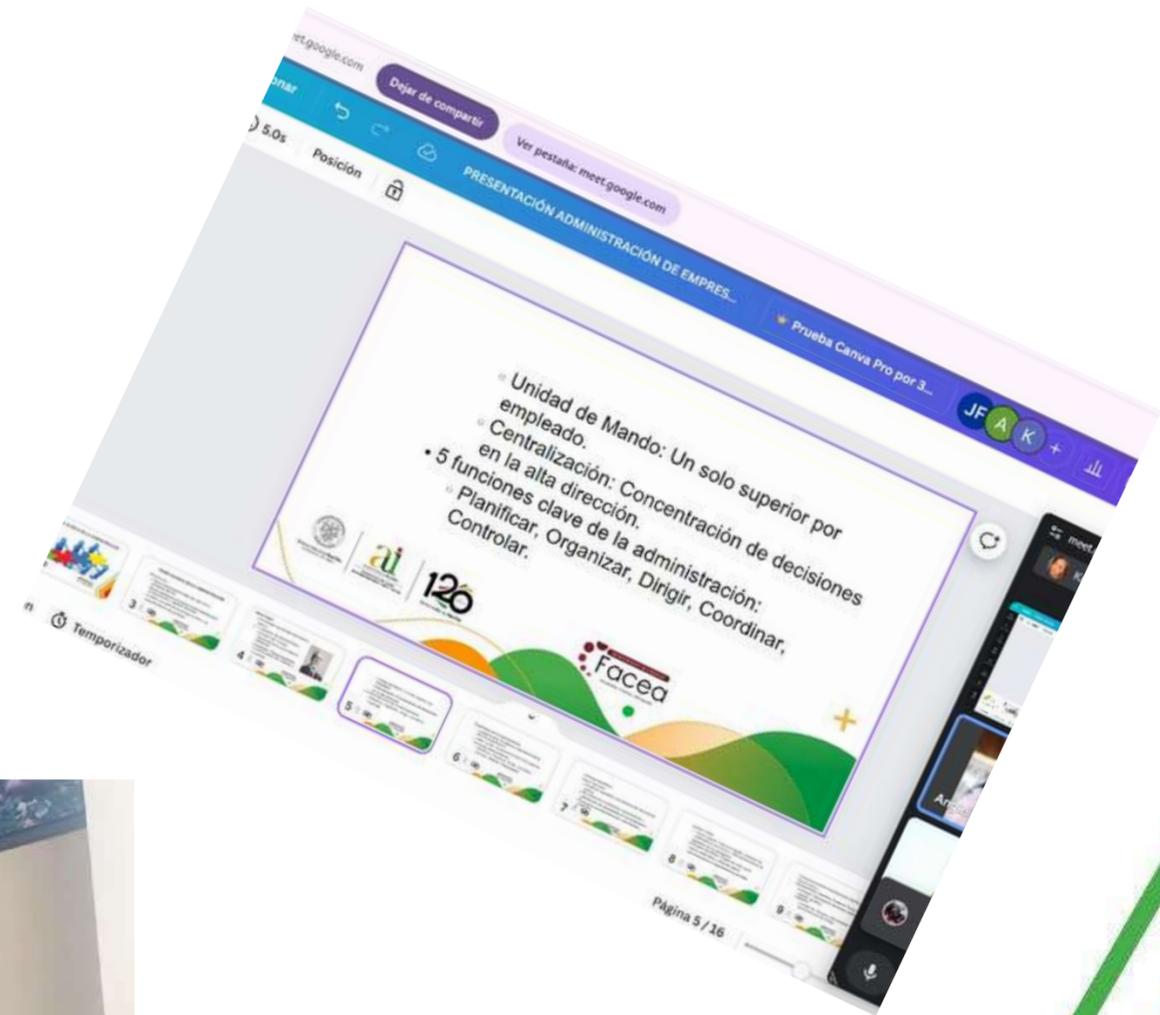
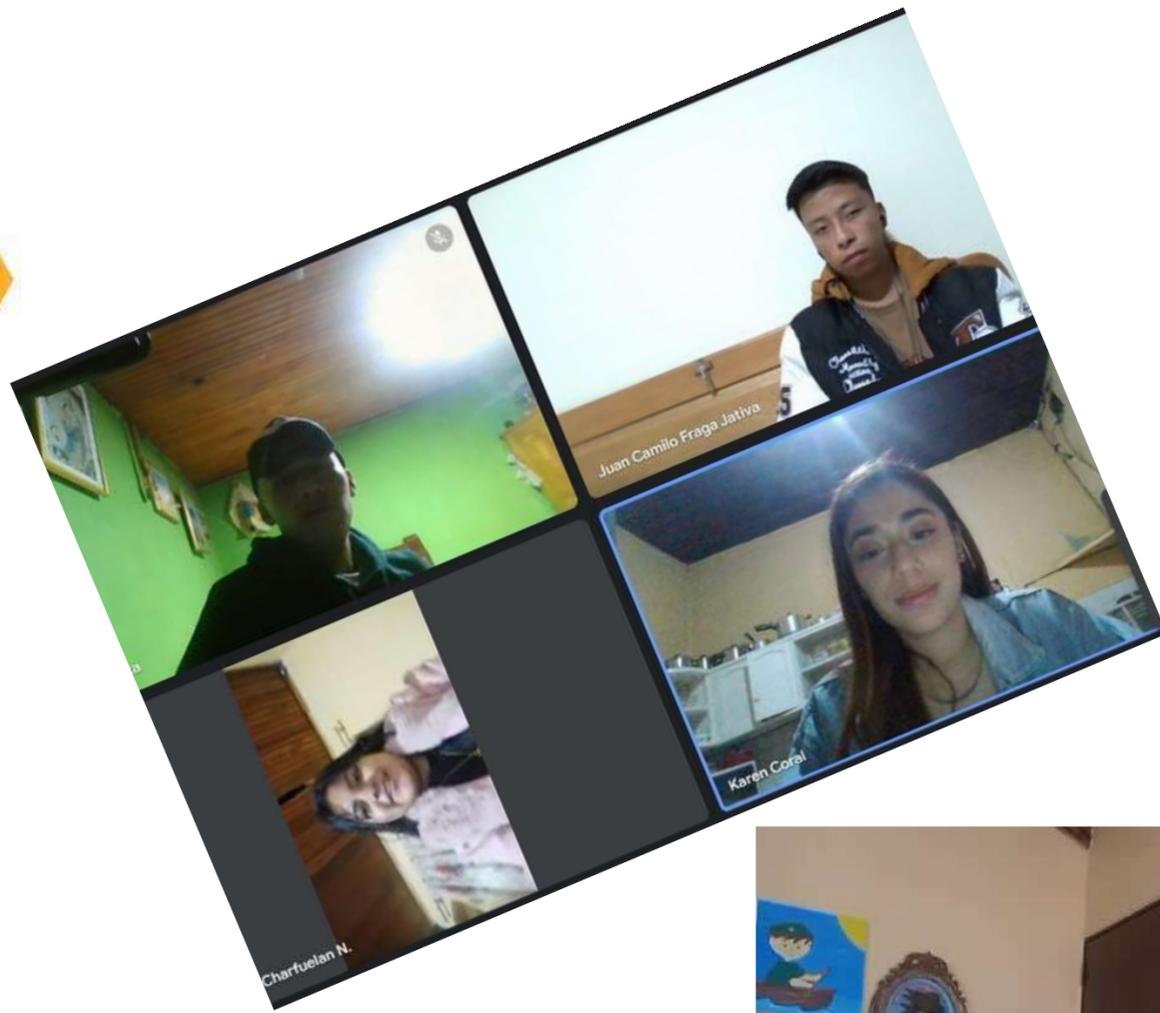


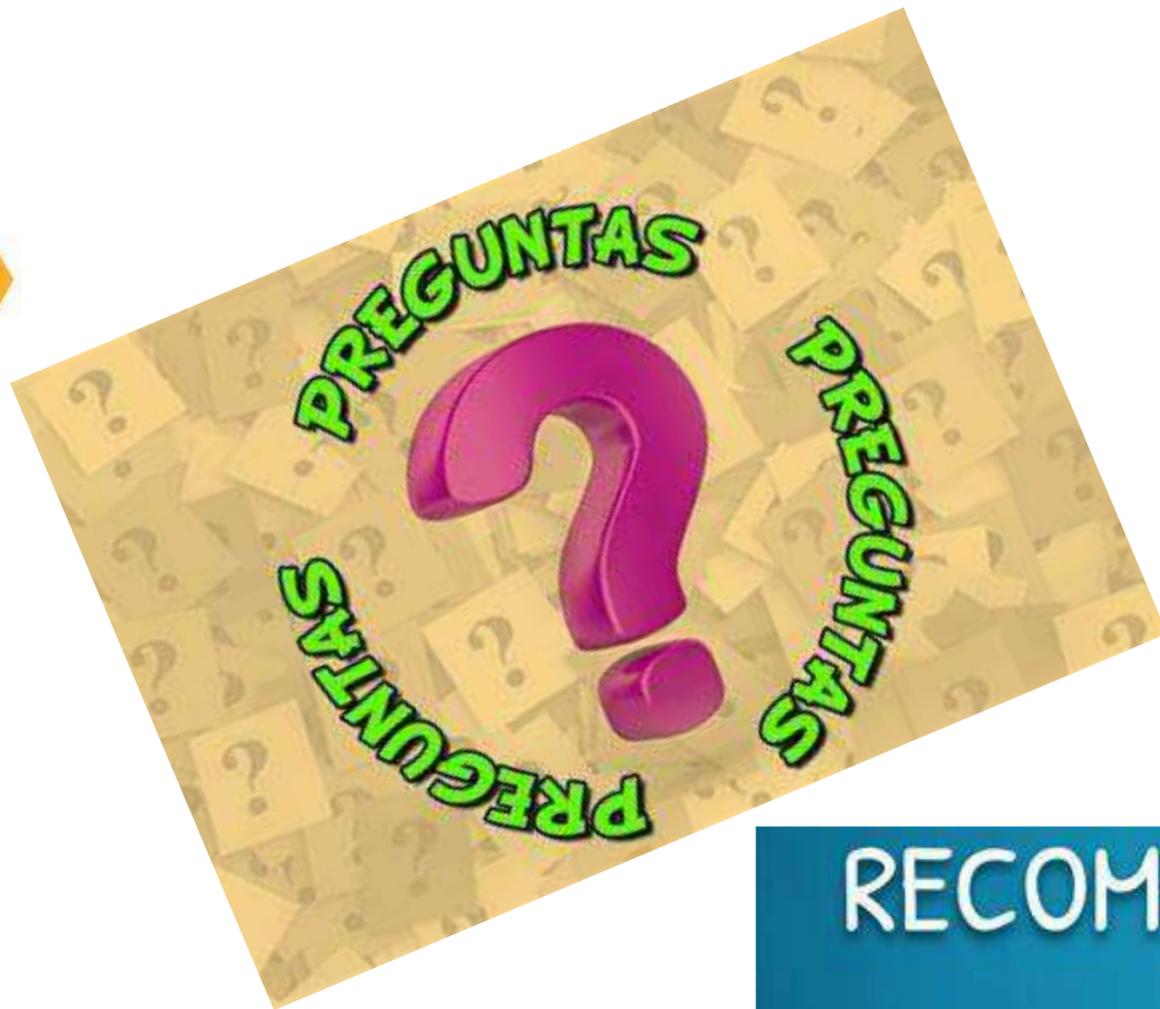
<https://youtu.be/-C7O-XACm3s?feature=shared>

https://youtu.be/b3k_qWfbJTc?feature=shared

<https://youtu.be/4soJUE-BiLY?si=w3-QdMk-XvuO7kNV>







Gracias!

