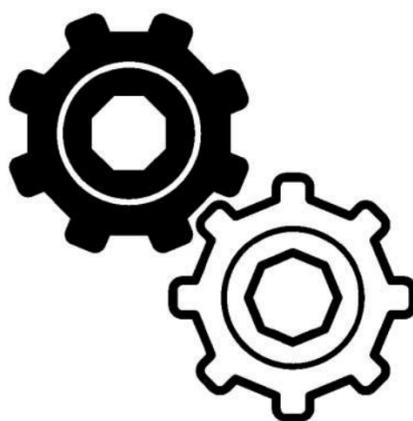


ADMINISTRACION CIENTIFICA ò ESCUELA TRADICIONAL



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000222 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

01



Es una corriente del conocimiento también llamada taylorismo que une al sector empresarial con la investigación científica el nombre de la administración científica se debe a la aplicación de métodos de la ciencia a los problemas de la administración empresarial e industrial.



ADMINISTRACION CIENTIFICA



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 060222 - ENERO 11 DE 2023

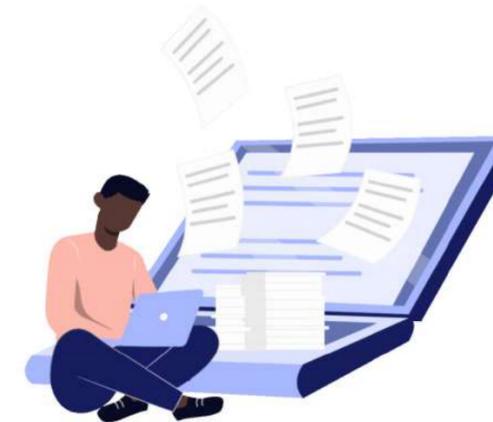


Universidad de Nariño



ORIGEN

A principios del siglo XX Frederick Taylor crea la teoría científica de la administración debido a que es el padre del movimiento. Taylor decide resolver estos problemas a través del diseño de instrumentos más especializados y la reorganización de los gerente y trabajadores para que implementen esto en sus empresa.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 060922 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



VENTAJAS Y DESVENTAJAS

Taylor argumentó que el objetivo principal de la administración debía ser el asegurar la máxima prosperidad para el empleador, aunado a una máxima prosperidad para cada empleado

VENTAJAS



1. Generar mayor especialización en el puesto de trabajo.
2. Plantear una división de trabajo a que permita planificar y obtener mejor el resultados
3. Distinguir entre el trabajo manual y el intelectual.

DESVENTAJAS



1. La comunicación descendente
2. La no importancia a la opinión de los trabajadores



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 060022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

QUIEN ERA FREDERICK TAYLOR



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 060922 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

02

FREDERICK TAYLOR

fue un ingeniero e inventor americano, considerado el padre de la administración científica, cuyos aportes fueron fundamentales para el desarrollo de la industria a principios del siglo XX. Su obra más importante, Los principios de la administración científica



Un poco mas sobre **FREDERICK TAYLOR**



En 1875 Frederick Taylor tenía su visión ya recuperada. En esa época ingresó a una empresa siderúrgica industrial ubicada en Filadelfia, donde trabajó como obrero.

Frederick se caracterizó siempre por ser sumamente observador y minucioso. En la compañía de acero observó con mucha atención y detenimiento cómo laboraban los hombres encargados de cortar los materiales metálicos.

Prestó una gran atención a cómo llevaban a cabo cada paso del proceso. Como consecuencia de esta observación, concibió la noción de descomponer el trabajo en pasos sencillos para poder analizarlo de mejor forma.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 060922 - ENERO 11 DE 2023



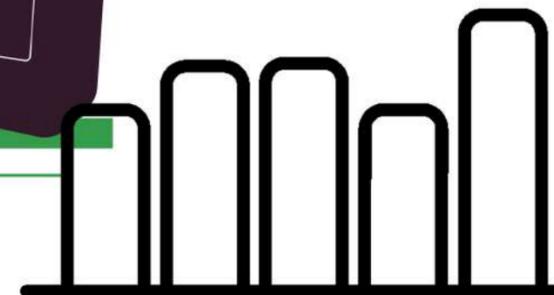
Universidad de Nariño

ORGANIZACIÓN CIENTÍFICA DEL TRABAJO

Muy pronto las nociones de Frederick Taylor basadas en la observación desembocaron en el nacimiento de una nueva concepción del trabajo, y fue lo que más adelante se conoció como organización científica del trabajo.

TEORÍA DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

La teoría de la administración científica de Frederick Taylor se fundamenta específicamente en generar un sistema a través del cual tanto el empleador como el empleado puedan tener la posibilidad de percibir la mayor cantidad de beneficio y prosperidad como sea posible



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

Los Principios de la Administración Científica es una monografía publicada por Frederick Winslow Taylor en 1911. Esta influyente monografía, la cual ordenó los principios de la administración científica, es un texto trascendental de la organización moderna y teoría de la decisión que ha motivado a estudiantes y administradores acerca de la técnica administrativa

PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACION CIENTIFICA





INTRODUCCION PRINCIPIOS DE LA ADMINISTRACION CIENTIFICA

Taylor comenzó este escrito citando al entonces Presidente de los Estados Unidos, Theodore Roosevelt. Manifestando que "La conservación de nuestros recursos nacionales es únicamente preliminar a la gran pregunta de la eficiencia nacional.

la principal meta de todo buen sistema debe ser desarrollar hombres de primera clase. Taylor enlistó tres metas para el trabajo



PRIMERO.

Para mostrar, a través de una serie de ejemplos simples, la gran pérdida que el país entero está sufriendo por medio de la ineficiencia en casi todas nuestras acciones diarias



SEGUNDO

Para intentar convencer al lector que el remedio para esta ineficiencia radica en la administración sistemática más que en estar buscando un hombre inusual o extraordinario.



TERCERO

Para demostrar que la mejor administración es una verdadera ciencia, apoyándose en leyes claramente definidas, reglas y principios como fundamento. Y posteriormente para mostrar que los principios fundamentales de la administración científica



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 06022 - ENERO 11 DE 2023

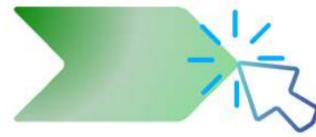


Universidad de Nariño



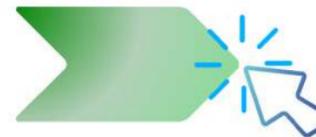
FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA

Taylor argumentó que el objetivo principal de la administración debía ser el asegurar la máxima prosperidad para el empleador, aunado a una máxima prosperidad para cada empleado



PRIMERO.

La falacia, la cual ha existido desde tiempos inmemoriales y ha sido universal entre los trabajadores, de que un incremento material en la producción de cada hombre o máquina en el oficio resultará a final de cuentas en dejar sin trabajo a gran cantidad de hombres.



SEGUNDO

Los sistemas de administración defectuosos que son comúnmente utilizados y que se hacen necesarios de cada trabajador a soldado, o trabajar lento, de manera que pueda proteger sus propios intereses.



TERCERO

Los métodos ineficientes de la regla de oro, los cuales son casi universales en todos los oficios y que al ser practicados por nuestros trabajadores, éstos desperdician gran parte de su esfuerzo.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 06022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

04

• **Aumento de la productividad**



• **Eficiencia en los procesos**



• **Mejora en las condiciones laborales**



• **Selección y formación del personal**



• **Distribución equitativa del trabajo**



FINES DE LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000222 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

APORTES PRINCIPALES DE FREDERICK TAYLOR

- **Fue el primero en proponer un enfoque científico del trabajo**



- **Estableció la necesidad de controlar el trabajo para confirmar que se hiciera correctamente**

- **Introdujo la idea de seleccionar al personal**



- **Planteó la necesidad de planificar el trabajo**

- **Promovió la especialización de los trabajadores**



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

05



Frank y Lillian Gilbreth contribuyeron a la administración científica con los estudios de tiempo y movimiento para mejorar la eficiencia laboral. Frank creó los "therbligs", que descomponen las tareas en movimientos básicos, y Lillian enfocó sus investigaciones en la ergonomía y la psicología industrial



CONTRIBUCIONES DE FRANK BUNKER Y LILLIAN MOLLER.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



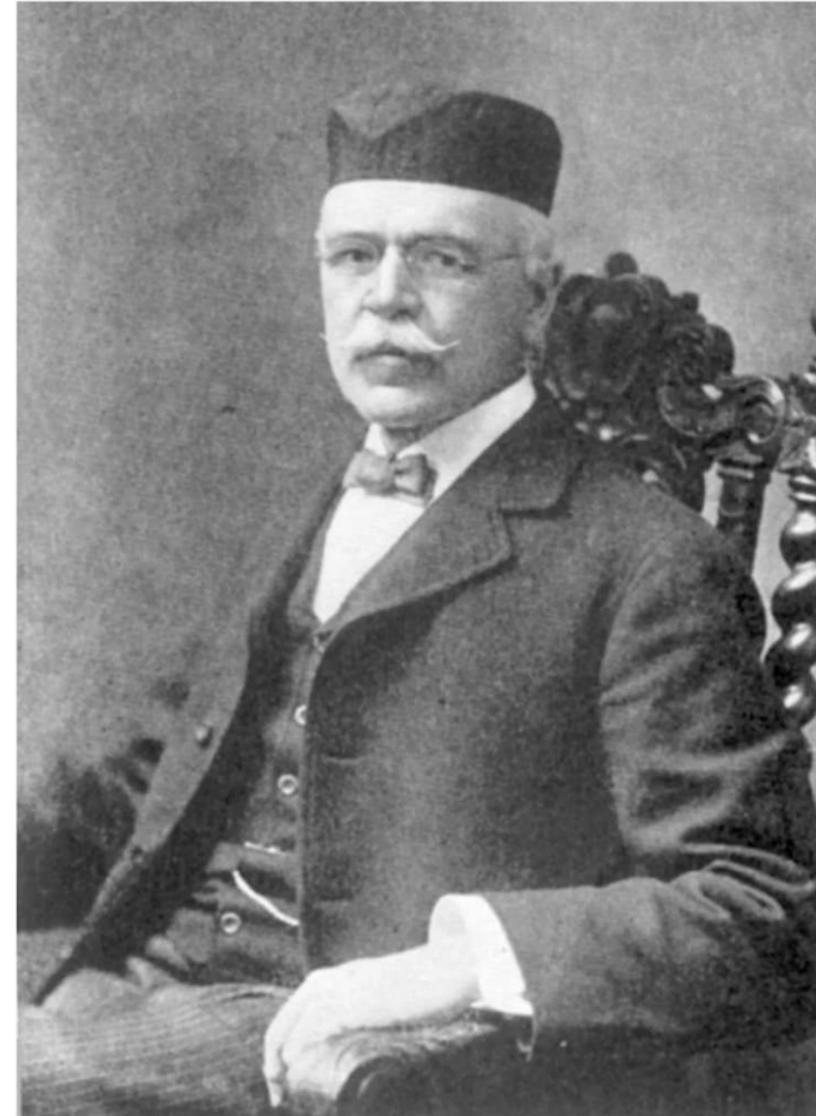
Universidad de Nariño



CONTRIBUCIONES ROBINSON TOWNE



Fue un ingeniero mecánico y hombre de negocios conocido como sistematizador de los principios de la gestión. Fue considerado el pionero de la administración científica y sus trabajos fueron inspiración para Frederick Taylor. Señalo que la administración se debía considerar como una ciencia.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

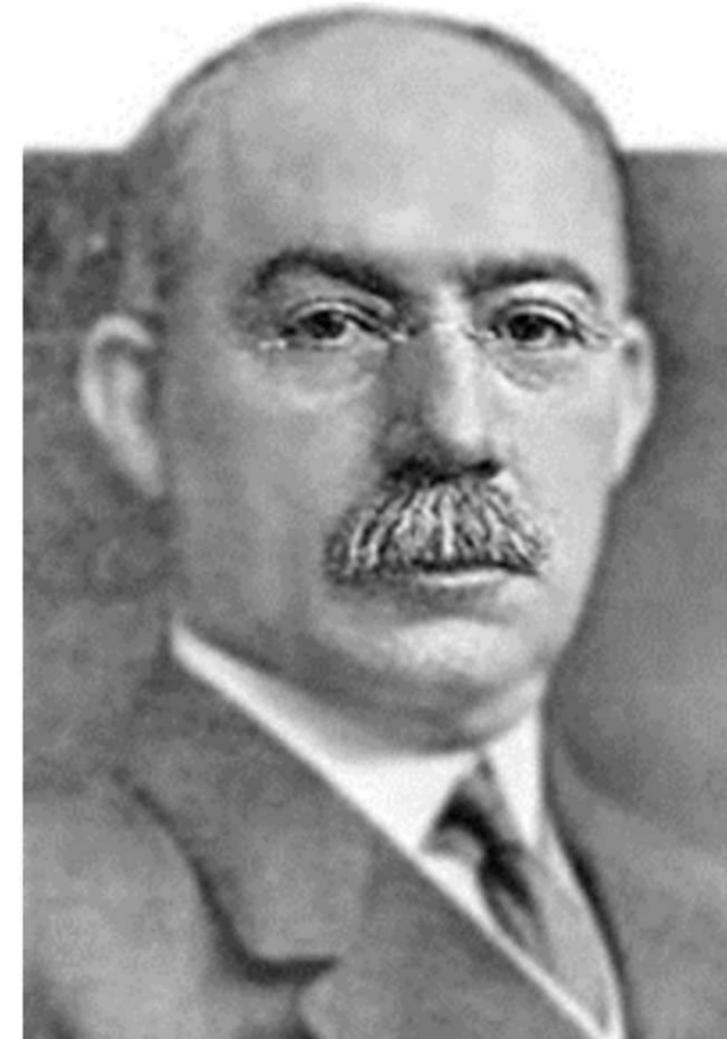


HENRY LAWRENCE GANTT



Conocio Taylor en el año 1887 y se convirtió en su colaborador y discípulo.

Su mayor aporte fue el sistema de primas y tareas que estableció en 1901, este Sistema describe que si un empleado terminaba su tarea fijada para el día recibía una bonificación adicional a su paga diaria normal, si no era así simplemente recibía su pago normal sin recibir sanción alguna.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



HENRY FAYOL (1841-1925)



fue un ingeniero de minas francés ejecutivo autor y director que desarrolló la teoría clásica de la administración a veces conocida como fayolismo
Era reconocido por sus 5 funciones principales y los 14 principios de gestión.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 00022 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño



CHARLES BABBAGE



Fue un matemático científico británico que diseñó la calculadora científica y al que se reconoce como el padre de los ordenadores por sus grandes inventos y sus aportes a la teoría de la administración con la ciencia.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000222 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

conclusiones

Después de realizar este informe, que es de suma importancia para el conocimiento de la administración que el interés principal de Taylor era la de acrecentar la productividad mediante una mayor eficacia en la producción y un pago mejor para los trabajadores mediante la aplicación del método científico.

Sus principios recalcaban el uso de la ciencia, la creación de armonía, cooperación de grupo, el logro de la producción máxima y el desarrollo de los trabajadores. Se limitó solo en la empresa industrial y a los talleres de producción la única motivación que consiguiera es el salario, excluyendo vocación compañerismo, etc.

Algunas de las técnicas de Taylor y sus seguidores fueron desarrolladas para llevar a la práctica su filosofía.

preguntas

recomendaciones

felicitaciones



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000222 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

GRACIAS



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1904



Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000222 - ENERO 11 DE 2023



Universidad de Nariño

