

PRINCIPALES AUTORES Y CONTRIBUYENTES SOBRE EL PRELUDIO DE LA ADMINISTRACIÓN.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1958



Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE CALIDAD - RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño

FREDERICK W. TAYLOR

Taylor enfatizó la importancia de analizar y medir los procesos de trabajo para identificar mejoras y optimizarlos. Su enfoque se centraba en el análisis de las técnicas de producción y las habilidades de los trabajadores para mejorar la eficiencia sus obras fueron :

- "The Principles of Scientific Management" (1911)
- "Shop Management" (1916)
- "Testimony Before the U.S. Industrial Commission" (1912)



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMERD 11 DE 2022



Universidad de Nariño

TEORIA DE FREDERICK TAYLOR



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER

HENRY ROBINSON TOWNE

Henry Robinson Towne fue un ingeniero y ejecutivo estadounidense que hizo importantes contribuciones al campo de la administración científica y la gestión empresarial.

Su aporte principal consistió en:

- Proponer tratar la administración como una ciencia y el papel de la observación, análisis, reporte de avances en la mejora de la productividad empresarial.



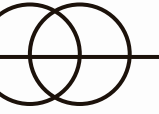
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2002



Universidad de Nariño



JOSEPH WHARTON

La visión de Wharton era crear una escuela que enseñara a los estudiantes a desarrollar y dirigir una empresa, y a anticipar y abordar los ciclos de la actividad económica.

Sus aportes fueron :

- La creación de la primera escuela universitaria de negocios del mundo, la Wharton School.
- Desarrollo de un currículo empresarial integral
- Énfasis en la experiencia práctica y la investigación

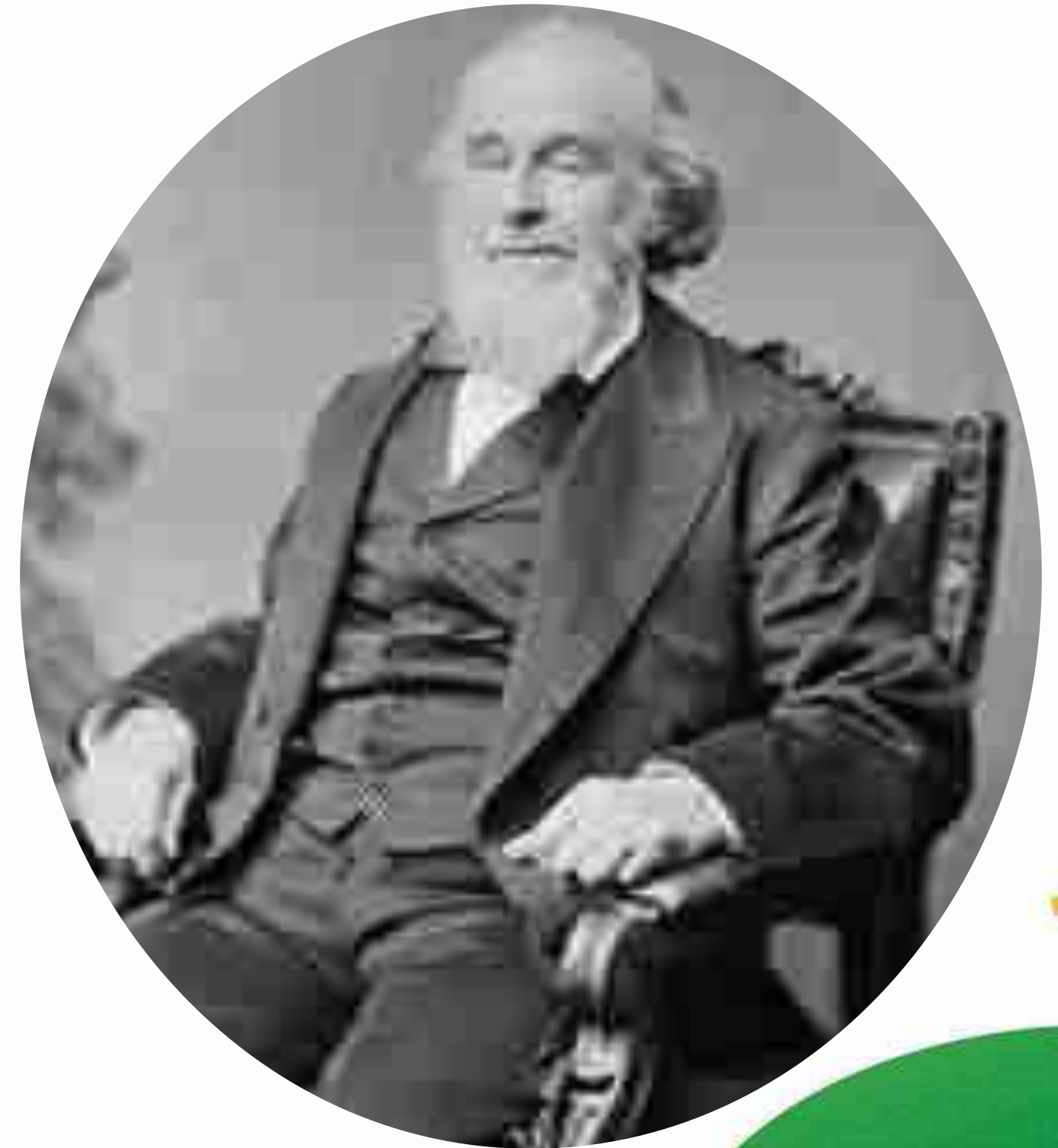


HENRY METCALFE

Henry Metcalfe es otra figura importante en la historia de la administración. Metcalfe fue un industrial y pionero de la gestión estadounidense que realizó importantes contribuciones al desarrollo de las prácticas de gestión modernas.

La contribución a la administración :

- Desarrollo de la gestión sistemática en su libro de 1885 "El costo de las manufacturas"
- Introducción a la contabilidad de costes
- Énfasis en la eficiencia y la productividad
- Influencia en el desarrollo de la gestión moderna



HENRY FAYOL

Henri Fayol (1841-1925) fue un ingeniero de minas y teórico de la administración francés, reconocido como uno de los fundadores del enfoque clásico de la administración. Nació en Estambul, Turquía, y se trasladó a Francia donde desarrolló la mayor parte de su carrera profesional.

Logros más importantes:

- Formuló la Teoría General de la Administración.
- Desarrolla los 14 Principios de Administración.
- Su obra más importante es "Administración Industrial y General", publicada en 1916.
- Fayol, abordó la administración desde una perspectiva más general, aplicable a todos los niveles y tipos de organizaciones.
- <https://youtu.be/sTI-mW2Zkfs?si=IA-iGemv8LvLBO5F>



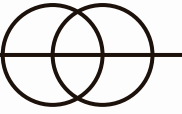
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



ELI WHITNEY

Eli Whitney (1765–1825) fue un inventor e ingeniero estadounidense, célebre por sus contribuciones tanto a la industria del algodón como a la manufactura en masa. Nacido en Westborough, Massachusetts.

Logros más importantes:

- En 1793, Whitney inventó la desmotadora de algodón, una máquina que revolucionó la producción de algodón en Estados Unidos

Aportes:

- Eli Whitney no escribió libros ni tratados sobre administración, pero su trabajo en la manufactura y la estandarización de procesos sentó las bases para lo que más tarde se conocería como la administración científica. Su enfoque en la eficiencia y la producción en masa influyó a futuros pioneros de la administración como Frederick Taylor.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954

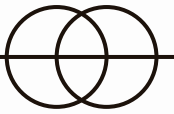


Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



Universidad de Nariño



HENRY POOR

Henry Varnum Poor (1812–1905) fue un economista, financiero y pionero en el análisis financiero de Estados Unidos. Es más conocido por su contribución al desarrollo de los mercados financieros y la creación de herramientas de análisis y evaluación de empresas.

- Logros importantes: En 1860, Henry Varnum Poor fundó Poor's Publishing Company
- Publicación de su obra "History of Railroads and Canals in the United States" (1860):
- creación de Standard & Poor's: Aunque no fue fundada directamente por él, su legado condujo a la creación de una de las principales agencias de calificación crediticia del mundo.
- Su trabajo ayudó a desarrollar métodos para evaluar y gestionar el riesgo financiero, fundamentales en la administración moderna.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954

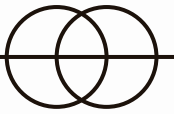


Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - ENERO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



HENRY L. GANTT

Henry L. Gantt (1861–1919) fue un ingeniero mecánico y consultor de gestión estadounidense, conocido principalmente por su trabajo en la administración científica y por la creación de herramientas de planificación y control que siguen siendo fundamentales en la gestión de proyectos hoy en día.

–Logros más importantes: Su mayor logro fue el desarrollo del "Gráfico de Gantt" en la década de 1910, una herramienta de planificación que visualiza las tareas de un proyecto a lo largo del tiempo.

–Obras: "Work, Wages, and Profits" (1910), "Organizing for Work" (1919)
–Aportes: Gantt es un pionero en la gestión de proyectos y su enfoque en la planificación y control de tareas sigue siendo influyente en la administración moderna.



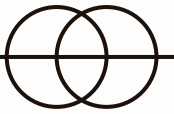
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR - RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



FREDERICK HALSEY

Frederick Arthur Halsey (1856–1935) fue un ingeniero mecánico e inventor estadounidense que contribuyó significativamente al desarrollo de la administración científica, un enfoque sistemático para mejorar la eficiencia laboral que influyó en la gestión empresarial moderna.

- Logros más importantes: Halsey es más conocido por haber desarrollado el Sistema de Salarios a Destajo con Prima un método de pago que combinaba los salarios a destajo con una prima por productividad.
- Crítica al Sistema de Taylor: Aunque colaboró en el ámbito de la administración científica, Halsey fue un crítico de algunos aspectos del sistema de Frederick Taylor, particularmente del enfoque en la eficiencia estricta sin considerar tanto la motivación de los trabajadores.

Aportes: Halsey es considerado un pionero en la gestión laboral, ya que sus ideas sobre incentivos salariales influyeron en la forma en que las empresas motivaban a sus empleados.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



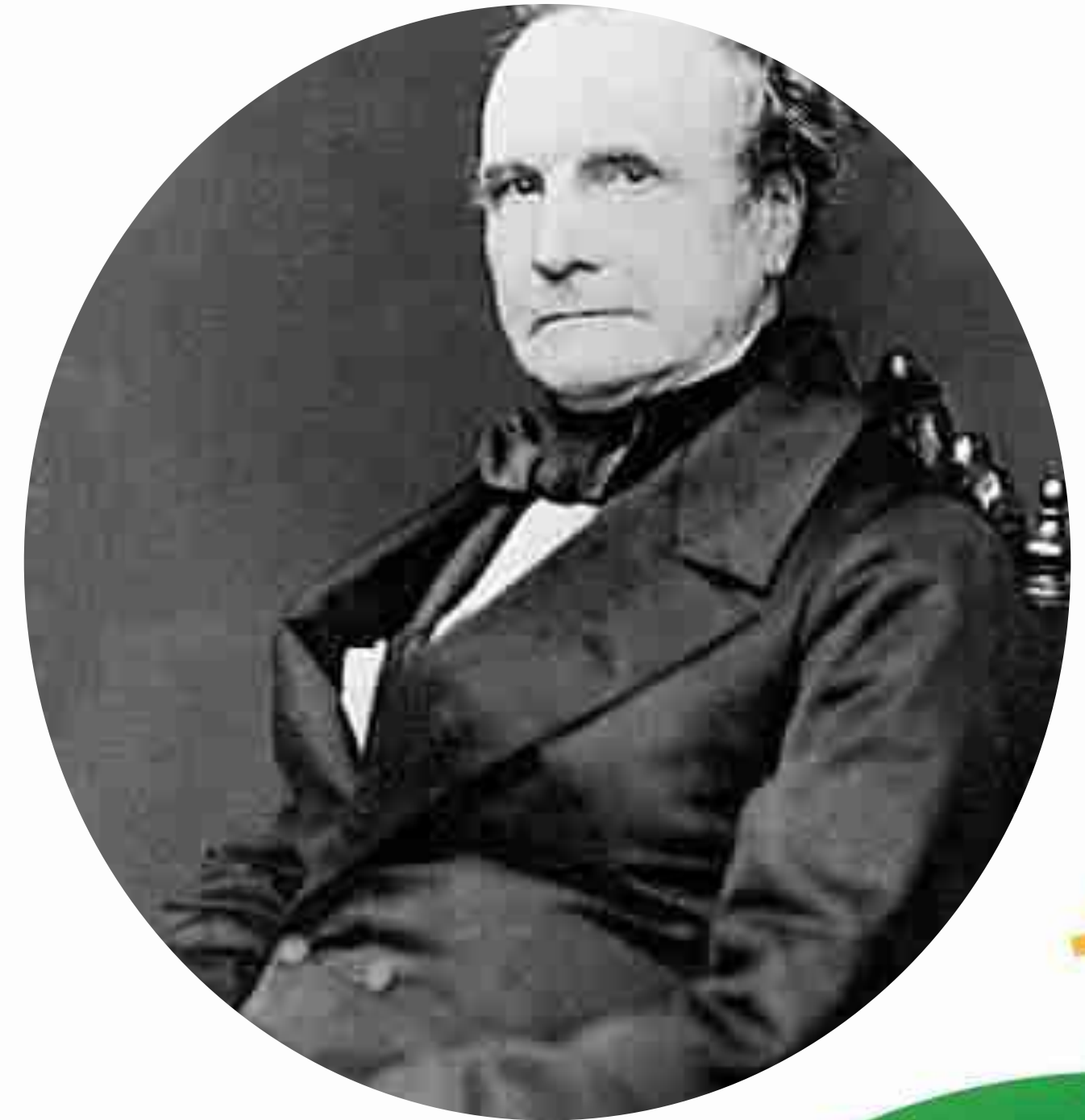
Universidad de Nariño

CHARLESBABBAGE

Charles Babbage, Conocido como el fundador de la Investigación de operaciones, presentó al mundo la máquina de las diferencias, quien sentó las bases para el uso de la primera computadora. En su obra titulada: "Principios económicos de la administración" analizó el costo de los procesos; sus ideas fueron de enfoque sistemático.

Sus aportes fueron:

- Creador de la maquina diferencial.
- División en los procesos.
- Aplico el método científico al trabajo.
- Que se reconociera los intereses del trabajador.



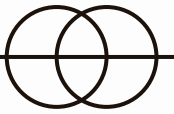
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1959



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



FRAN GILBRETH

Frank Gilbreth: ingeniero industrial, fue defensor de la organización científica y pionero en el estudio de movimientos, y es quizá más conocido como el padre de los autores de la novela semiautobiográfica Trece por docena (1948).

LILLIAN MOLLER

Apodada la primera dama de la ingeniería fue una ingeniera y psicóloga estadounidense, cuyos trabajos se desarrollaron principalmente en el área de ingeniería industrial. Fue una de las primeras mujeres ingenieras que obtuvo un doctorado, y, posiblemente, la primera verdadera psicóloga industrial/organizacional.



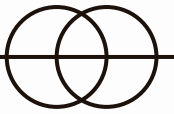
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



Universidad de Nariño



PAREJA PIONERA DE LA ERGONOMIA

Se le atribuyen méritos de los que hoy quizás no todos conocamos, pero lo sentimos en la efectividad del trabajo y en la reducción de los riesgos a largo plazo de problemas de salud por la ejecución de determinadas actividades económicas

Sus aportes fueron:

- Perfeccionaron el método estudio de tiempos basándose con el estudio de Taylor.
- Usaron el cine para analizar el trabajo.
- Desarrollaron estudios de micro movimientos con base en therblig (símbolos)
- Código de símbolos para analizar el trabajo.
- Aplicaron estadística al método de trabajo.
- Padres del Eficientísimo productivo.



EL MATRIMONIO INVOLUCRÓ A SUS HIJOS EN SUS EXPERIMENTOS



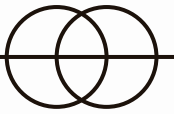
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE CALIDAD - RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



Universidad de Nariño



DANIEL MC CALLUM

Daniel Mc Callum (1815–1878) fue un ingeniero ferrocarril y gerente. Para este autor, la administración está basada en una buena disciplina, la descripción específica y detallada del puesto el salario, la autoridad, la unidad de mando y la responsabilidad final. Hio uso de la acumulación de estadísticas con fines de planeación y control.

Sus aportes fueron:

- Gestionar operaciones en el trabajo.
- Desarrollo el primer Organigrama.
- Administración industrial (sentido común-control).



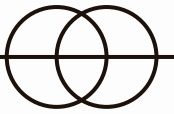
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1959



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



Universidad de Nariño



ROBERT OWEN

Robert Owen (1771–1858) fue un empresario, filántropo y teórico socialista galés, que llevó a la práctica sus ideas reformistas primero en su fábrica de New Lanark (Escocia) y luego en las «colonias» de New Harmony, que fundó en 1825 en Estados Unidos, y de Harmony Hall, fundada en 1839 en Gran Bretaña. A su vuelta de América en 1828, se convirtió en el gran impulsor y líder del movimiento obrero británico.

Sus aportes fueron:

- Mejoro la calidad laboral a las personas(ingresos, vivienda, sanidad).
- Sentó las bases de seguridad social.
- Inspirador clave del cooperativismo.
- Propuso un modelo de convivencia ideal en un edificio en un entorno rural donde un grupo de personas trabajaría y viviría felimente.



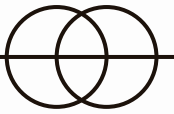
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



LUDWIG ERTALANFFY

Ludwig von Bertalanffy (1901-1972)

Fue un biólogo austriaco que se destacó por desarrollar la Teoría General de Sistemas en la década de 1940.

Logros Importantes:

- Su teoría propuso que los sistemas (ya sean biológicos, sociales u organizacionales) deben ser comprendidos como un conjunto de partes interdependientes que funcionan en conjunto para alcanzar un objetivo común.
- Que aportó: proporciono el marco conceptual que permitió a los administradores ver a las organizaciones como sistemas abiertos que interactúan con su entorno. Esto facilitó un enfoque más holístico en la gestión organizacional, considerando las interacciones entre los diferentes subsistemas de una empresa.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1959



Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



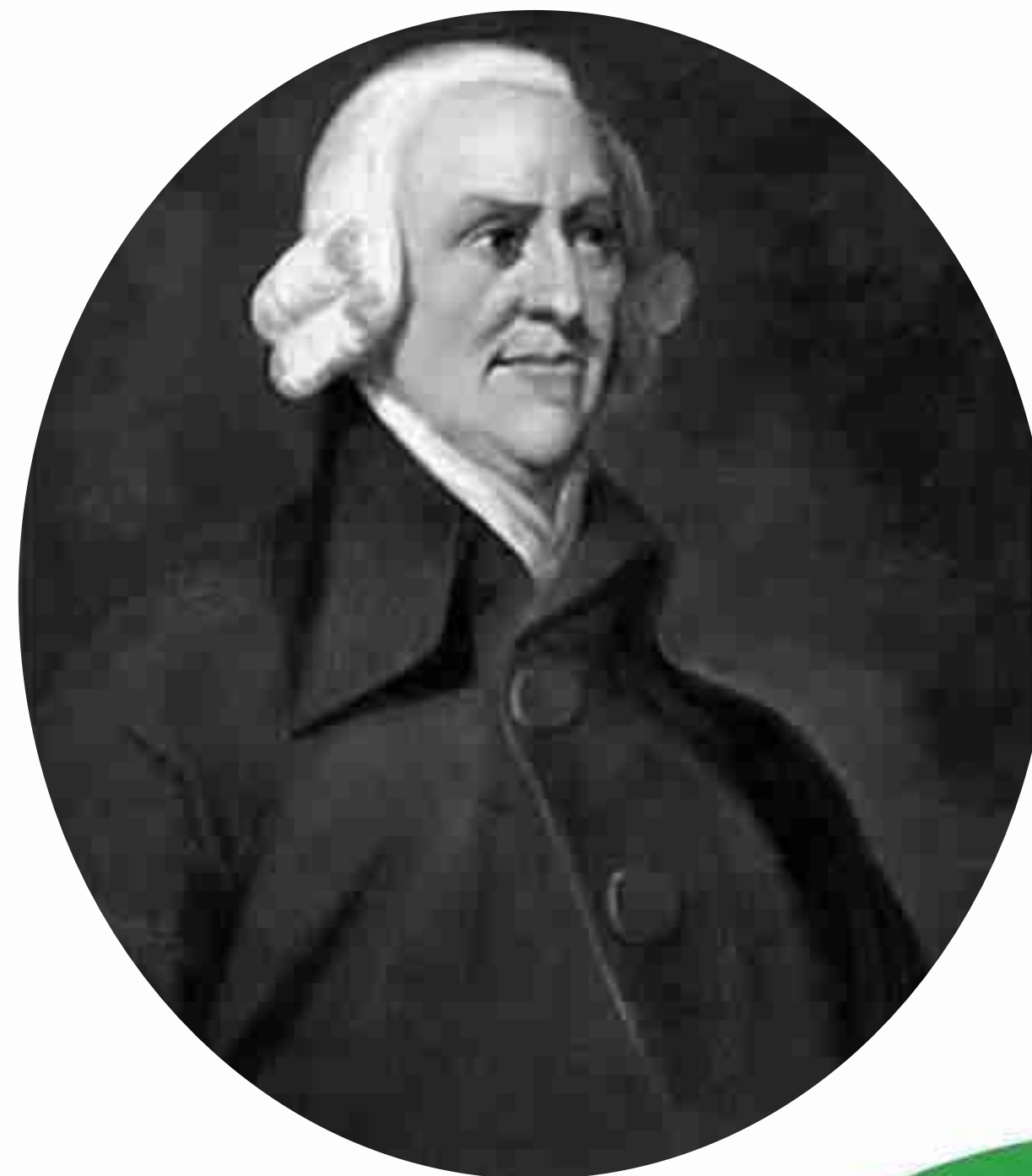
Universidad de Nariño

ADAM SMITH

Fue profesor de filosofía moral en la Universidad de Glasgow y más tarde se dedicó a viajar y a escribir. En 1776 publicó su obra más famosa, "La riqueza de las naciones", que sentó las bases de la economía clásica y del capitalismo moderno

Smith es conocido por sus teorías sobre:

- La división del trabajo y la especialización laboral
- La "mano invisible" que regula el mercado
- El libre mercado y la competencia
- El crecimiento económico y la acumulación de capital



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954

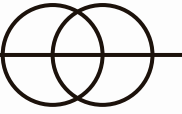


Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



Universidad de Nariño



MAX WEBER

Fue un sociólogo, economista, historiador y filósofo alemán, considerado uno de los fundadores de la sociología moderna. Nació el 21 de abril de 1864 en Erfurt, Prusia (ahora Alemania) y murió el 14 de junio de 1920 en Múnich, Baviera (ahora Alemania).

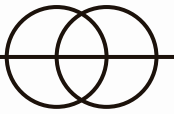
Propuestas administrativas:

- Debe existir una clara diferencia entre los ingresos de los miembros debido a fortuna privada e ingresos otorgados por su trabajo en la organización.

Teoría de la Administración de Burocracias:

- Apoyo para interpretar y explicar el comportamiento normativo y dinámico de las organizaciones a escala.
- Para Weber, el concepto de burocracia era la racionalización de la actividad colectiva





HARRINGTON EMERSON

Fue un ingeniero mecánico y consultor de eficiencia estadounidense, conocido por ser uno de los pioneros en el campo de la administración científica y la mejora de la eficiencia en la producción industrial

Nacido en 1853, Emerson se graduó en la Academia Naval de los Estados Unidos y sirvió en la Marina antes de dedicarse a la consultoría de eficiencia.

Sus contribuciones fueron:

- Desarrollo del concepto de "eficiencia" en la producción industrial.
- Creación del "Movement for Efficiency".
- Establecimiento de los "Doce principios de eficiencia" para la gestión empresarial.
- Consultoría para empresas como la Ford Motor Company y el gobierno de los Estados Unidos.



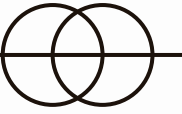
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMER 11 DE 2022



Universidad de Nariño



ANDREW URE

Reconoció la importancia de los recursos humanos. Al igual que Owen, percibe la importancia del factor humano en la producción de bienes. Reconoció que los trabajadores son la vida de las fábricas y si se les trataba adecuadamente, podían desempeñarse de manera excelente.

- Escribió "La filosofía de las fábricas" (1835), donde argumentó que las fábricas eran beneficiosas para los trabajadores y la sociedad en general
- Incorpora los factores humanos en su obra "The philosophy of manufactures" donde incluyó los factores humanos.

Además proporcionó a sus trabajadores té caliente, tratamiento médico, un ventilador y pagos por enfermedad.



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954

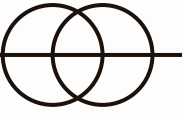


Universidad de Nariño

ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



CONCLUSIONES

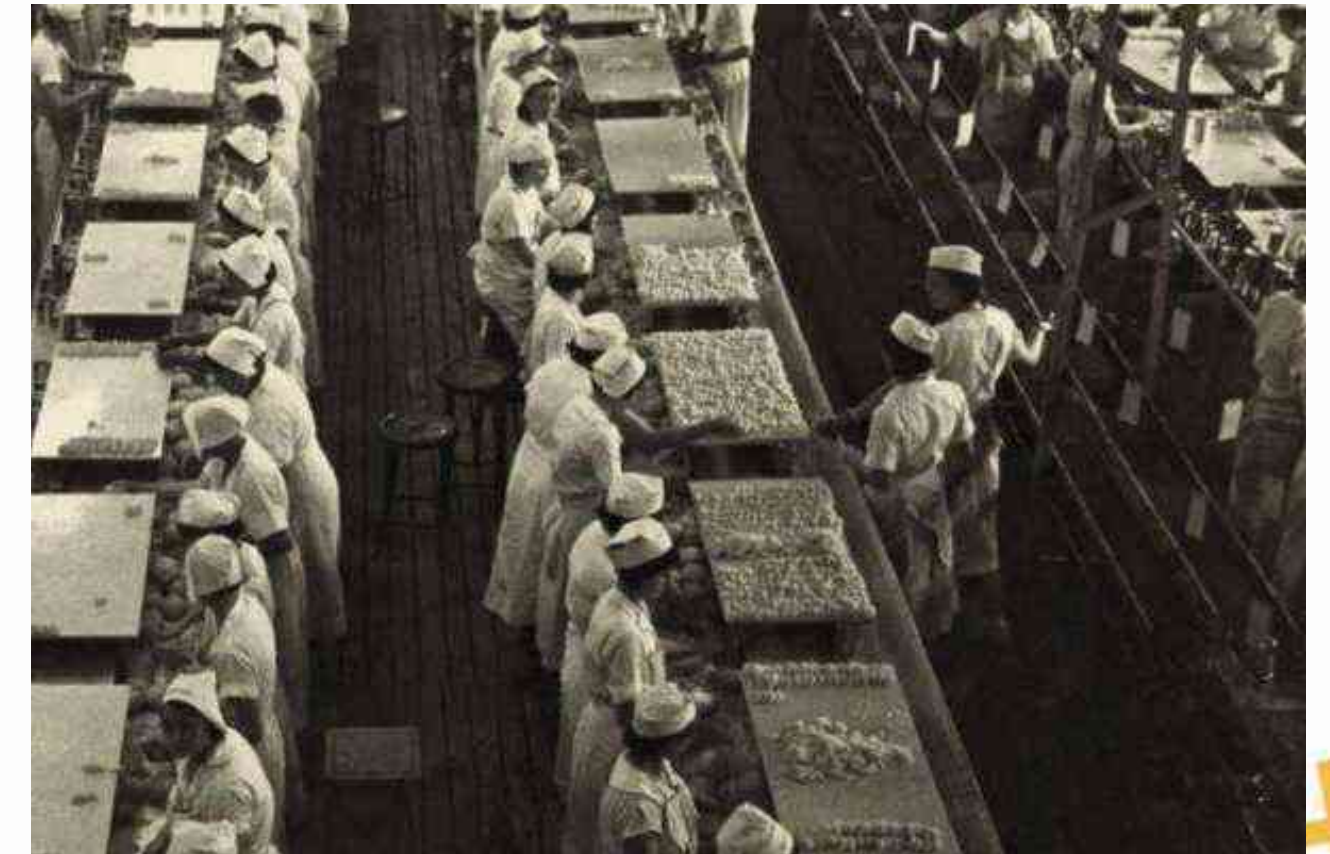
La evolución de la administración ha forjado el camino hacia prácticas de gestión innovadoras y efectivas. La administración científica revolucionó el trabajo con su enfoque en la eficiencia y especialización, mientras que el enfoque clásico consolidó una estructura sólida y principios esenciales para la dirección organizacional . Por su parte, la administración sistemática introdujo una perspectiva integral y adaptable, reconociendo la interconexión de todos los elementos dentro de las organizaciones .

Juntas, estas etapas han transformado la gestión en una disciplina poderosa y estratégica, capaz de enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades en un entorno empresarial en constante cambio.

https://youtu.be/AL8oe_CbUDk?si=AGZ999rcQ88VU_EB

<https://youtu.be/jXaLs9Abah4?si=-sgZ9f74Wf9eCa49>

<https://youtu.be/5t6J9gyYVG4?si=Qgw1eglQZ6RG3Dh5>



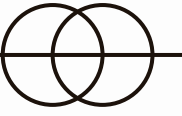
Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1954



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
REGISTRO NACIONAL DE INSTITUCIONES MEN 000022 - EMERGO 11 DE 2022



Universidad de Nariño



PROCESO DE DESARROLLO DE LA SOCIALIZACION



Universidad de Nariño
FUNDADA EN 1959



Universidad de Nariño
ACREDITADA DE ALTA CALIDAD
RESOLUCIÓN MEN 000022 - EMER 11 DE 2023



Universidad de Nariño

BIBLIOGRÁFICA

La información suministrada para el desarrollo de esta presentación fue extraída de sitios , páginas web , enciclopedias digitales, documentos de libros, pdf, artículos, editoriales académicas, depósitos en línea y otros.

TOMADO DE:

https://ual.dyndns.org/Biblioteca/Historia_Pensamiento_Administrativo_2017/pdf/S04.pdf

- <https://prei.com/ohrj68mwxglc/preludio-de-la-administracion-cientifica-o-administracion-si/>

- <https://adminusaceconomicas.home.blog>

- <https://cursodeadministraciondeempresas.com>

- <https://prei.com/cp3gi4r8ux2/el-preludio-de-la-administracion-cientifica/>

- <https://es.scribd.com/document/671909255/El-Preludio-de-La-Administracion-Cientifica-Cap-5>

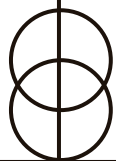
- <https://cmapspublic.ihmc.us/rid=1HTB9PYW3-1FWRVDF-11FK/1HTBBC3NLI2ZGB7YI120Tltextlhtml>

<https://www.studocu.com/latam/document/universidad-del-caribe-republica-dominicana/administracion-1/aportes-de-frank-y-lillian-gilbreth-a-la-administracion/26024492>

https://www.gestiopolis.com/aportes-a-la-teoria-administrativa-de-algunos-de-los-autores-mas-influyentes/#google_vignette

https://es.wikipedia.org/wiki/Robert_Owen

<https://www.gestiopolis.com/aportes-a-la-teoria-administrativa-de-algunos-de-los-autores-mas-influyentes/>



PREGUNTAS

SUGERENCIAS

FELICITACIONES



MUCHAS GRACIAS



En el pasado, el hombre ha sido primero, en el futuro, el sistema debe ser primero... El primer objetivo de todo buen sistema debe ser el de desarrollar los hombres de primera clase.

—Frederick W. Taylor

