

UNIVERSIDAD DE NARIÑO
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS -FACEA –
DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS
PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA
SEDE PASTO
1 SEMESTRE A - 2025

HABILIDADES BLANDAS

DOCENTE
CARLOS OMAR OJEDA ENRÍQUEZ

1. Comunicación efectiva
2. Escucha activa
3. Empatía
4. Trabajo en equipo
5. Resolución de conflictos
6. Pensamiento crítico
7. Adaptabilidad
8. Liderazgo
9. Toma de decisiones
10. Inteligencia emocional
11. Gestión del tiempo
12. Negociación
13. Gestión del estrés
14. Creatividad
15. Innovación
16. Ética profesional
17. Responsabilidad
18. Proactividad
19. Iniciativa
20. Motivación
21. Persuasión
22. Orientación al cliente
23. Capacidad de análisis
24. Diplomacia
25. Flexibilidad
26. Capacidad de aprendizaje

27. Autodisciplina
28. Manejo de la crítica
29. Tolerancia a la frustración
30. Asertividad
31. Colaboración
32. Capacidad para delegar
33. Compromiso
34. Fiabilidad
35. Honestidad
36. Resiliencia
37. Paciencia
38. Orientación a resultados
39. Habilidades interpersonales
40. Sensibilidad cultural
41. Capacidad para trabajar bajo presión
42. Capacidad de mediación
43. Gestión de proyectos
44. Organización
45. Detallismo
46. Pensamiento estratégico
47. Visión de futuro
48. Capacidad de síntesis
49. Comunicación no verbal
50. Capacidad de influencia
51. Integridad
52. Discreción
53. Autonomía
54. Sensibilidad social
55. Generosidad

56. Capacidad para priorizar
57. Habilidades de facilitación
58. Capacidad de mentoría
59. Networking
60. Capacidad para el feedback constructivo
61. Capacidad de negociación salarial
62. Habilidad para la improvisación
63. Capacidad para asumir riesgos
64. Responsabilidad social
65. Buen juicio
66. Diplomacia
67. Conciliación
68. Habilidad para trabajar en entornos multiculturales
69. Capacidad de organización
70. Atención al detalle
71. Ética del trabajo
72. Habilidades de presentación
73. Sentido de la estética
74. Resolución de problemas complejos
75. Capacidad para manejar la ambigüedad
76. Habilidades de liderazgo transformacional
77. Habilidades de liderazgo situacional
78. Habilidades de negociación de conflictos
79. Capacidad para la autocrítica
80. Capacidad para inspirar
81. Capacidad para influir
82. Sensibilidad emocional
83. Habilidades de gestión de equipos
84. Capacidad para construir relaciones

85. Capacidad para dar retroalimentación
86. Capacidad de oratoria
87. Habilidades de persuasión
88. Capacidad para gestionar cambios
89. Capacidad de anticipación
90. Habilidades de mediación
91. Capacidad para manejar la diversidad
92. Habilidades de supervisión
93. Capacidad para desarrollar talentos
94. Habilidades de autocontrol
95. Capacidad para manejar la incertidumbre
96. Capacidad para gestionar expectativas
97. Habilidades de facilitación de grupos
98. Capacidad para el trabajo remoto
99. Habilidades de escritura persuasiva
100. Capacidad para generar confianza
101. Habilidades de negociación
102. Capacidad para simplificar la complejidad
103. Capacidad para la comunicación intercultural
104. Habilidades de atención al cliente
105. Capacidad para motivar a otros
106. Habilidades de gestión de la diversidad
107. Habilidades de relaciones públicas
108. Habilidades de manejo de crisis
109. Capacidad para trabajar en equipos interdisciplinarios
110. Capacidad para gestionar la multitarea
111. Capacidad para la planificación estratégica
112. Capacidad para la supervisión de procesos
113. Habilidades de influencia política

114. Capacidad para el autocontrol
115. Capacidad para la conciliación de vida laboral y personal
116. Habilidades de mediación en conflictos
117. Habilidades de toma de decisiones éticas
118. Capacidad para la autogestión
119. Capacidad para el trabajo en equipo a distancia
120. Habilidades de gestión del tiempo en entornos virtuales
121. Habilidades de manejo de la ira
122. Capacidad para el pensamiento lateral
123. Capacidad para gestionar recursos
124. Habilidades para la investigación
125. Capacidad para el análisis de datos
126. Habilidades para la enseñanza
127. Capacidad para la resolución de problemas prácticos
128. Habilidades de comunicación en crisis
129. Capacidad para la gestión del cambio organizacional
130. Habilidades de marketing personal
131. Habilidades de gestión del conocimiento
132. Capacidad para la escucha empática
133. Habilidades de gestión de la información
134. Capacidad para el análisis crítico
135. Capacidad para trabajar en entornos internacionales
136. Habilidades para la negociación intercultural
137. Capacidad para la mentoría y el coaching
138. Habilidades para el desarrollo personal
139. Capacidad para la gestión de la innovación
140. Capacidad para la gestión del talento
141. Habilidades de facilitación de reuniones
142. Habilidades para la gestión del ciclo de vida de los proyectos

143. Capacidad para el análisis de problemas complejos
144. Habilidades para el manejo de quejas
145. Capacidad para el pensamiento estratégico
146. Habilidades para la gestión de la calidad
147. Capacidad para la gestión del conocimiento organizacional
148. Habilidades para el desarrollo de estrategias
149. Capacidad para la implementación de políticas
150. Habilidades para la gestión de la seguridad
151. Capacidad para la gestión de la comunicación interna
152. Habilidades para la gestión de la cultura organizacional
153. Capacidad para el liderazgo participativo
154. Habilidades para la resolución de problemas técnicos
155. Capacidad para la gestión de la productividad
156. Habilidades para la gestión de la creatividad
157. Capacidad para la gestión del cambio personal
158. Habilidades para la gestión de la diversidad cultural
159. Capacidad para la gestión de la innovación tecnológica
160. Habilidades para la gestión de la cadena de suministro
161. Capacidad para la gestión de la cadena de valor
162. Habilidades para la gestión de la información personal
163. Capacidad para la gestión de las relaciones con los clientes
164. Habilidades para la gestión de la diversidad generacional
165. Capacidad para la gestión de la motivación
166. Habilidades para la gestión de la reputación
167. Capacidad para la gestión de la marca personal
168. Habilidades para la gestión de la sostenibilidad
169. Capacidad para la gestión del medio ambiente
170. Habilidades para la gestión de la energía personal
171. Capacidad para la gestión del rendimiento

172. Habilidades para la gestión de la salud mental
173. Capacidad para la gestión de la salud física
174. Habilidades para la gestión del bienestar emocional
175. Capacidad para la gestión de la diversidad funcional
176. Habilidades para la gestión de la diversidad cognitiva
177. Capacidad para la gestión de la diversidad sexual
178. Habilidades para la gestión de la diversidad de género
179. Capacidad para la gestión de la diversidad de edades
180. Habilidades para la gestión de la diversidad de antecedentes
181. Capacidad para la gestión de la diversidad de perspectivas
182. Habilidades para la gestión de la diversidad de habilidades
183. Capacidad para la gestión de la diversidad de experiencias
184. Habilidades para la gestión de la diversidad de conocimientos
185. Capacidad para la gestión de la diversidad de identidades
186. Habilidades para la gestión de la diversidad de valores
187. Capacidad para la gestión de la diversidad de creencias
188. Habilidades para la gestión de la diversidad de ideologías
189. Capacidad para la gestión de la diversidad de actitudes
190. Habilidades para la gestión de la diversidad de comportamientos
191. Capacidad para la gestión de la diversidad de opiniones
192. Habilidades para la gestión de la diversidad de expectativas
193. Capacidad para la gestión de la diversidad de motivaciones
194. Habilidades para la gestión de la diversidad de intereses
195. Capacidad para la gestión de la diversidad de metas
196. Habilidades para la gestión de la diversidad de prioridades
197. Capacidad para la gestión de la diversidad de recursos
198. Habilidades para la gestión de la diversidad de oportunidades
199. Capacidad para la gestión de la diversidad de desafíos
200. Habilidades para la gestión de la diversidad de fortalezas

201. Capacidad para la gestión de la diversidad de debilidades
202. Habilidades para la gestión de la diversidad de oportunidades
203. Capacidad para la gestión de la diversidad de amenazas
204. Habilidades para la gestión de la diversidad de riesgos
205. Capacidad para la gestión de la diversidad de contingencias
206. Habilidades para la gestión de la diversidad de crisis
207. Capacidad para la gestión de la diversidad de situaciones
208. Habilidades para la gestión de la diversidad de contextos
209. Capacidad para la gestión de la diversidad de entornos

Continuaré con la lista de habilidades blandas, siguiendo desde donde se cortó:

210. Habilidades para la gestión de la diversidad de entornos
211. Capacidad para la gestión de la diversidad de culturas
212. Habilidades para la gestión de la diversidad de opiniones
213. Capacidad para la gestión de la diversidad de ideas
214. Habilidades para la gestión de la diversidad de habilidades técnicas
215. Capacidad para la gestión de la diversidad de competencias
216. Habilidades para la gestión de la diversidad de personalidades
217. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de comunicación
218. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo
219. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques
220. Habilidades para la gestión de la diversidad de métodos de trabajo
221. Capacidad para la gestión de la diversidad de expectativas de trabajo
222. Habilidades para la gestión de la diversidad de formas de pensar
223. Capacidad para la gestión de la diversidad de experiencias laborales
224. Habilidades para la gestión de la diversidad de motivaciones personales
225. Capacidad para la gestión de la diversidad de expectativas de carrera
226. Habilidades para la gestión de la diversidad de conocimientos técnicos
227. Capacidad para la gestión de la diversidad de competencias profesionales

228. Habilidades para la gestión de la diversidad de actitudes hacia el trabajo
229. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de aprendizaje
230. Habilidades para la gestión de la diversidad de experiencias formativas
231. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades blandas
232. Habilidades para la gestión de la diversidad de capacidades interpersonales
233. Capacidad para la gestión de la diversidad de relaciones laborales
234. Habilidades para la gestión de la diversidad de redes profesionales
235. Capacidad para la gestión de la diversidad de intereses laborales
236. Habilidades para la gestión de la diversidad de roles en el equipo
237. Capacidad para la gestión de la diversidad de responsabilidades
238. Habilidades para la gestión de la diversidad de expectativas de desempeño
239. Capacidad para la gestión de la diversidad de metas organizacionales
240. Habilidades para la gestión de la diversidad de prioridades organizacionales
241. Capacidad para la gestión de la diversidad de estrategias organizacionales
242. Habilidades para la gestión de la diversidad de tácticas de trabajo
243. Capacidad para la gestión de la diversidad de procesos de toma de decisiones
244. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de resolución de problemas
245. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de negociación
246. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo
247. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de innovación
248. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos creativos
249. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de enseñanza
250. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de comunicación interpersonal
251. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo profesional
252. Habilidades para la gestión de la diversidad de experiencias de formación
253. Capacidad para la gestión de la diversidad de conocimientos técnicos

254. Habilidades para la gestión de la diversidad de competencias interpersonales
255. Capacidad para la gestión de la diversidad de relaciones interpersonales
256. Habilidades para la gestión de la diversidad de redes de contactos
257. Capacidad para la gestión de la diversidad de intereses y prioridades personales
258. Habilidades para la gestión de la diversidad de roles y responsabilidades en el equipo
259. Capacidad para la gestión de la diversidad de expectativas y metas personales
260. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo y gestión
261. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de trabajo y productividad
262. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos y procedimientos organizacionales
263. Capacidad para la gestión de la diversidad de culturas y subculturas organizacionales
264. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión
265. Capacidad para la gestión de la diversidad de procesos de innovación y cambio
266. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo y crecimiento personal
267. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de resolución de problemas y toma de decisiones
268. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de negociación y resolución de conflictos
269. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión
270. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos creativos e innovadores
271. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de aprendizaje y desarrollo
272. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de comunicación interpersonal y organizacional

273. Capacidad para la gestión de la diversidad de experiencias de vida y trabajo
274. Habilidades para la gestión de la diversidad de intereses y prioridades personales y profesionales
275. Capacidad para la gestión de la diversidad de relaciones y redes de contactos profesionales
276. Habilidades para la gestión de la diversidad de roles y responsabilidades en el equipo y en la organización
277. Capacidad para la gestión de la diversidad de expectativas y metas personales y organizacionales
278. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo y gestión de equipos
279. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de trabajo y enfoques de productividad
280. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos y procedimientos organizacionales y empresariales
281. Capacidad para la gestión de la diversidad de culturas y subculturas dentro de la organización
282. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión de proyectos
283. Capacidad para la gestión de la diversidad de procesos de innovación y cambio organizacional
284. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo y crecimiento personal y profesional
285. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de resolución de problemas y toma de decisiones
286. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de negociación y resolución de conflictos
287. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión de proyectos
288. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos creativos e innovadores en la organización
289. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de aprendizaje y desarrollo de competencias
290. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de comunicación interpersonal y organizacional

291. Capacidad para la gestión de la diversidad de experiencias de vida y trabajo en la organización
292. Habilidades para la gestión de la diversidad de intereses y prioridades personales y profesionales en el entorno laboral
293. Capacidad para la gestión de la diversidad de relaciones y redes de contactos profesionales en el ámbito organizacional
294. Habilidades para la gestión de la diversidad de roles y responsabilidades dentro del equipo y la organización
295. Capacidad para la gestión de la diversidad de expectativas y metas personales y organizacionales en el trabajo
296. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo y gestión de equipos y proyectos
297. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de trabajo y enfoques de productividad en la organización
298. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos y procedimientos organizacionales y empresariales en el entorno laboral
299. Capacidad para la gestión de la diversidad de culturas y subculturas dentro de la organización y el equipo de trabajo
300. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión de proyectos y equipos
301. Capacidad para la gestión de la diversidad de procesos de innovación y cambio organizacional en el entorno laboral
302. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo y crecimiento personal y profesional en la organización
303. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de resolución de problemas y toma de decisiones en el trabajo
304. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de negociación y resolución de conflictos en el ámbito organizacional
305. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión de proyectos y equipos de trabajo
306. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos creativos e innovadores en la organización y el equipo de trabajo
307. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de aprendizaje y desarrollo de competencias en el entorno laboral

308. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de comunicación interpersonal y organizacional en el trabajo
309. Capacidad para la gestión de la diversidad de experiencias de vida y trabajo dentro de la organización
310. Habilidades para la gestión de la diversidad de intereses y prioridades personales y profesionales en el entorno laboral
311. Capacidad para la gestión de la diversidad de relaciones y redes de contactos profesionales en el ámbito organizacional
312. Habilidades para la gestión de la diversidad de roles y responsabilidades dentro del equipo y la organización
313. Capacidad para la gestión de la diversidad de expectativas y metas personales y organizacionales en el trabajo
314. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo y gestión de equipos y proyectos
315. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de trabajo y enfoques de productividad en la organización
316. Habilidades para la gestión de la diversidad de procesos y procedimientos organizacionales y empresariales en el entorno laboral
317. Capacidad para la gestión de la diversidad de culturas y subculturas dentro de la organización y el equipo de trabajo
318. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo y gestión de proyectos y equipos
319. Capacidad para la gestión de la diversidad de procesos de innovación y cambio organizacional en el entorno laboral
320. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo y crecimiento personal y profesional en la organización
321. Habilidades para la gestión de la diversidad de métodos de resolución de problemas en equipo
322. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de colaboración
323. Habilidades para la gestión de la diversidad de expectativas de clientes
324. Capacidad para la gestión de la diversidad de puntos de vista en reuniones
325. Habilidades para la gestión de la diversidad de capacidades tecnológicas
326. Capacidad para la gestión de la diversidad de preferencias en la toma de decisiones

327. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de servicio al cliente
328. Capacidad para la gestión de la diversidad de opiniones en entornos multiculturales
329. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de motivación
330. Capacidad para la gestión de la diversidad de experiencias profesionales
331. Habilidades para la gestión de la diversidad de técnicas de ventas
332. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de planificación
333. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de aprendizaje dentro de un equipo
334. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de pensamiento crítico
335. Habilidades para la gestión de la diversidad de habilidades de pensamiento lateral
336. Capacidad para la gestión de la diversidad de perspectivas éticas
337. Habilidades para la gestión de la diversidad de habilidades de resolución de conflictos
338. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo de equipos virtuales
339. Habilidades para la gestión de la diversidad de formas de retroalimentación
340. Capacidad para la gestión de la diversidad de competencias de desarrollo profesional
341. Habilidades para la gestión de la diversidad de estrategias de crecimiento empresarial
342. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques en la planificación estratégica
343. Habilidades para la gestión de la diversidad de técnicas de enseñanza y formación
344. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de gestión de proyectos
345. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de calidad
346. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de supervisión

347. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de gestión de riesgos
348. Capacidad para la gestión de la diversidad de metodologías de investigación
349. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de coaching
350. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de mentoría
351. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de resolución de problemas complejos
352. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de análisis de datos
353. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de comunicación no verbal
354. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de presentación
355. Habilidades para la gestión de la diversidad de estilos de negociación
356. Capacidad para la gestión de la diversidad de enfoques de manejo de conflictos
357. Habilidades para la gestión de la diversidad de habilidades de manejo del tiempo
358. Capacidad para la gestión de la diversidad de estrategias de manejo del estrés
359. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de creatividad
360. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de innovación
361. Habilidades para la gestión de la diversidad de métodos de planificación de proyectos
362. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo situacional
363. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de delegación de tareas
364. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de resolución de problemas bajo presión
365. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de trabajo en equipo
366. Capacidad para la gestión de la diversidad de estrategias de motivación

367. Habilidades para la gestión de la diversidad de métodos de evaluación de desempeño

368. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de comunicación intercultural

369. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de adaptación al cambio

370. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo transformacional

371. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo democrático

372. Capacidad para la gestión de la diversidad de estrategias de desarrollo organizacional

373. Habilidades para la gestión de la diversidad de métodos de aprendizaje continuo

374. Capacidad para la gestión de la diversidad de técnicas de negociación salarial

375. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo ético

376. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo participativo

377. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de comunicación en situaciones de crisis

378. Capacidad para la gestión de la diversidad de estrategias de branding personal

379. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de sostenibilidad organizacional

380. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de empatía en el liderazgo

381. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de coaching ejecutivo

382. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo orientado a resultados

383. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo de talentos

384. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de influencia

385. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de manejo de crisis
386. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo visionario
387. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de resolución de problemas estratégicos
388. Capacidad para la gestión de la diversidad de técnicas de persuasión
389. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo centrado en las personas
390. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo adaptativo
391. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo colaborativo
392. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de pensamiento sistémico
393. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo inclusivo
394. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de autoliderazgo
395. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo empático
396. Capacidad para la gestión de la diversidad de estrategias de desarrollo de equipos
397. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo orientado a la innovación
398. Capacidad para la gestión de la diversidad de métodos de resolución de conflictos interculturales
399. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo orientado a la sostenibilidad
400. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de liderazgo en la era digital
401. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo de liderazgo en línea
402. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la gestión de cambios
403. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo orientado al cliente

404. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de pensamiento innovador
405. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en entornos virtuales
406. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la gestión de la transformación digital
407. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo de la resiliencia en los equipos
408. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de manejo de la ambigüedad
409. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo centrado en el propósito
410. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la gestión de la innovación
411. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo orientado al cambio
412. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de pensamiento crítico en la toma de decisiones
413. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en la gestión del talento
414. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la transformación organizacional
415. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo orientado a la eficiencia
416. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de liderazgo en la gestión del cambio cultural
417. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en entornos de alta presión
418. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la gestión de la diversidad
419. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo inclusivo en la toma de decisiones
420. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de liderazgo en la construcción de equipos

421. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en la gestión de la diversidad de género
422. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la innovación social
423. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en la transformación digital
424. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de liderazgo en la gestión de la sostenibilidad
425. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en la mejora continua
426. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la gestión del cambio organizacional
427. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en la resolución de conflictos
428. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de liderazgo en la gestión del talento en la era digital
429. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de liderazgo en la gestión de la diversidad generacional
430. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo en la construcción de una cultura organizacional inclusiva
431. Habilidad para la gestión de la diversidad cultural en el trabajo
432. Capacidad para la gestión de la diversidad lingüística en equipos multiculturales
433. Habilidades para la gestión de la diversidad de valores y creencias
434. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de resolución de problemas
435. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo sostenible
436. Capacidad para la gestión de la diversidad de prácticas éticas en los negocios
437. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de gobernanza
438. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo global
439. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de diseño centrado en el usuario

- 440. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de trabajo colaborativo
- 441. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de responsabilidad social corporativa
- 442. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de networking
- 443. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de inteligencia emocional
- 444. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de pensamiento crítico
- 445. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de gestión de proyectos ágiles
- 446. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo de servicio
- 447. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de desarrollo de competencias digitales
- 448. Capacidad para la gestión de la diversidad de habilidades de resolución de conflictos interpersonales
- 449. Habilidades para la gestión de la diversidad de enfoques de inclusión y equidad
- 450. Capacidad para la gestión de la diversidad de estilos de liderazgo orientado al bienestar