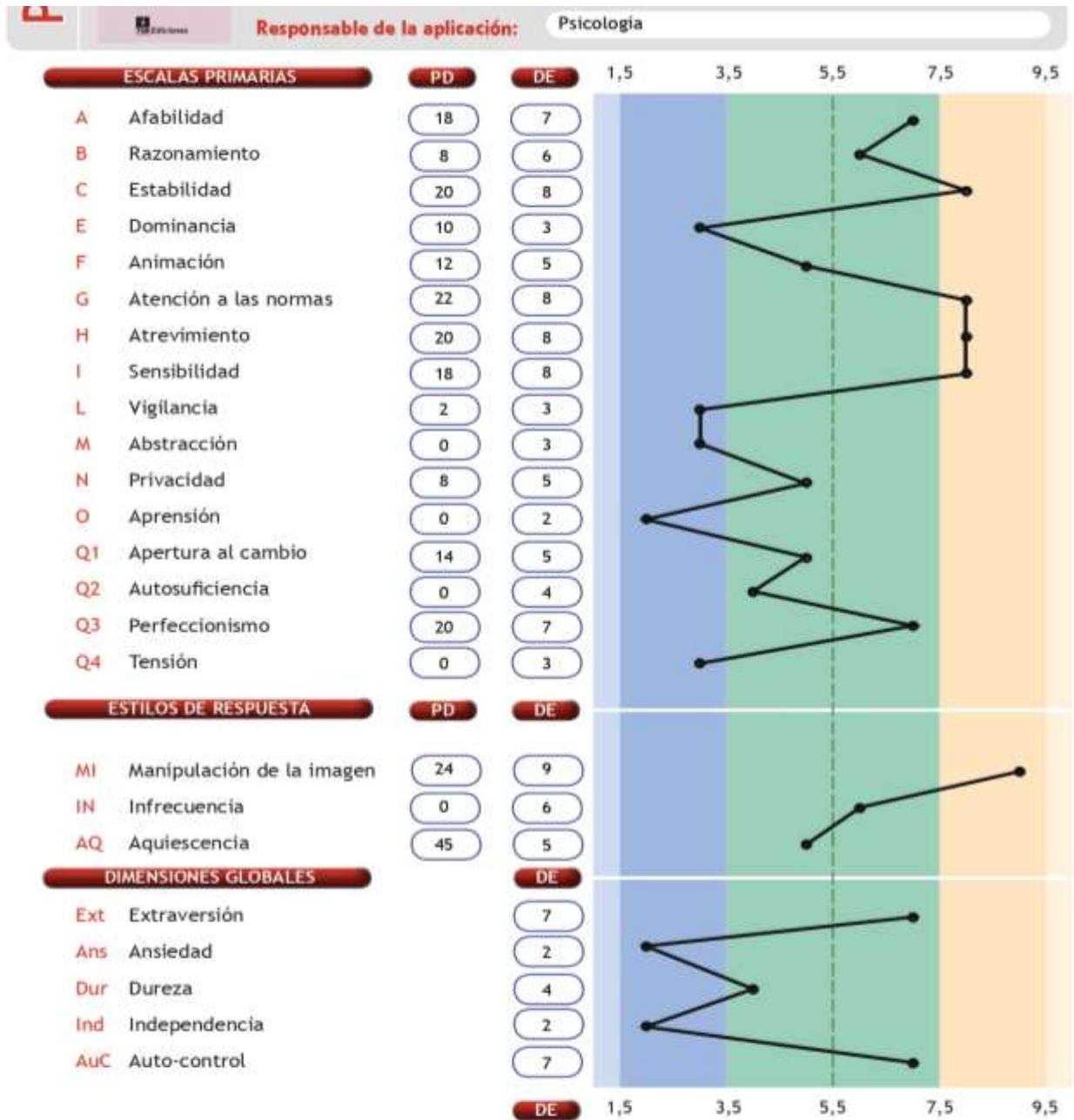


EJEMPLO



EJEMPLO

INFORME DE MEDICIÓN – INSTRUMENTO 16PF/5

Datos generales

-
-
-
-

- **Realizado por:**

Motivo de Medición

El objetivo del presente informe de aplicación de la prueba 16PF/5 fue establecer el perfil de personalidad de XXXX XXXXXX, como parte del proceso de selección de personal solicitado por el Programa de

Instrumento y procedimientos

Nombre del Instrumento: 16 Factores de la Personalidad (16PF/5).

Autor: R.B. Catell.

Baremos: Población colombiana general, Mujeres.

Duración de la aplicación: 1 hora.

Análisis cuantitativo

Se anexa perfil por Decatipos, donde se presentan los puntajes obtenidos por el sujeto en la prueba 16PF/5. Es necesario tener en cuenta que puntajes que varían entre 1 a 3,4 son considerados bajos; entre 3,5 y 7,5 están considerados dentro de la media y puntajes entre 7,6 y 10 se consideran altos.

EJEMPLO

Análisis Cualitativo

Inicialmente, en cuanto a la *Escala de Control MI (Manipulación de la Imagen)*, la cual destaca el intento de la persona de ofrecer una imagen distorsionada de sí misma, la evaluada obtuvo una puntuación alta, lo cual sugiere que respondió según lo socialmente esperado.

En cuanto a las escalas primarias, *en el Factor C. Estabilidad*, el cual ofrece información acerca de la capacidad de adaptación de las personas a las demandas del entorno, problemas cotidianos y sus retos, la evaluada puntúo alto, esto implica una tendencia hacia el control y el equilibrio, se habla de un comportamiento adaptativo ante los sucesos y las emociones. Un sujeto que puntúe alto, en raras ocasiones sentirá que existe un problema al que no pueda hacerle frente y se recobra fácilmente de los contratiempos.

...

Observaciones y Recomendaciones

Se recomienda

FIRMA